pankl AG

OA-100-003
Version 01, SK
05/2022

ETICKÝ KÓDEX

PRE OBCHODNÝCH PARTNEROV

www.pankl.com

SHW pankl RACING SYSTEMS CARRILLO KRENHOF

Tento etický kódex definuje etické princípy a všeobecné požiadavky, ktoré skupina Pankl kladie na svojich dodávateľov, poskytovateľov služieb, poradcov, nezávislých dodávateľov, zástupcov alebo iné strany, ktoré konajú v jej mene („obchodní partneri“), z hľadiska ich zodpovednosti za osoby a životné prostredie. V súlade s týmito usmerneniami koordinuje svoje ekonomické aktivity aj skupina Pankl, a preto sa dodržiavanie týchto noriem vyžaduje aj od jej obchodných partnerov.

Pre účely budúcej spolupráce preto spoločnosť Pankl AG alebo niektorá z jej pridružených spoločností uzatvára dohodu so svojimi obchodnými partnermi o platnosti nasledujúcich pravidiel, ktoré sú považované za základ úspešného budovania obchodných vzťahov. Obchodní partneri sa zaväzujú dôsledne dodržiavať zásady a požiadavky etického kódexu.

Spoločnosť Pankl AG si týmto vyhradzuje právo v prípade potreby pozmeniť tento etický kódex. Príslušne platné znenie tohto etického kódexu je dostupné na webovej stránke spoločnosti Pankl AG, ako aj na webových stránkach pridružených spoločností.

1.

ZODPOVEDNÉ A ZÁKONNÉ KONANIE

Skupina Pankl predpokladá vysoké etické štandardy v rámci skupiny, ako aj u svojich obchodných partnerov. Obchodní partneri skupiny Pankl musia vždy konať uvedomele a čestne a dodržiavať zákony, nariadenia, ostatné predpisy a normy bez ohľadu na to, kde realizujú svoje obchodné transakcie. Obchodní partneri musia zaviazať aj svojich vlastných obchodných partnerov, ako sú dodávatelia, poskytovatelia služieb a subdodávatelia, aby plnili požiadavky tohto etického kódexu.
Zákony, ktoré musia obchodní partneri dodržiavať, sú rozsiahle a líšia sa v jednotlivých právnych systémoch. Vždy je potrebné dodržiavať príslušné zákony platného právneho systému (systémov), najmä predpisy týkajúce sa kartelového práva, daňové predpisy a predpisy o kontrole vývozu. Okrem toho musia obchodní partneri viesť komplexné a presné záznamy o svojich obchodných postupoch.

2.

KORUPCIA, VYDIERANIE A PODPLÁCANIE

Obchodní partneri sa zaväzujú dodržiavať príslušné národné protikorupčné predpisy, ako aj medzinárodné smernice a odporúčania (napr. dohovor OSN proti korupcii, smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti) a nebudú tolerovať ani sa inak zapájať do akejkoľvek formy korupcie, vydierania alebo podplácania, vrátane akejkoľvek nezákonnej ponuky platieb alebo podobných výhod vládnym úradníkom s cieľom ovplyvniť rozhodovanie.

3.

REŠPEKTOVANIE ZÁKLADNÝCH PRÁV ZAMESTNANCOV

Obchodní partneri musia rešpektovať zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania so svojimi zamestnancami bez ohľadu na ich farbu pleti, rasu, národnosť, sociálny pôvod, akékoľvek postihnutie, sexuálnu orientáciu, politické alebo náboženské presvedčenie, pohlavie alebo vek, ako aj osobnú dôstojnosť, súkromie a osobné práva každého jednotlivca.

Obchodní partneri nikoho nezamestnávajú ani nenútia pracovať proti jeho vôli.

Obchodní partneri nepraktizujú ani netolerujú žiadnu formu moderného otrokárstva. Pracovné vzťahy sú založené na princípe dobrovoľnosti a možno ich ukončiť z vlastnej vôle s primeranou výpovednou lehotou.

Obchodní partneri netolerujú neprijateľné zaobchádzanie so zamestnancami, ako sú psychické týranie, sexuálne a osobné obťažovanie alebo diskriminácia. Správanie (vrátane gest, jazyka a fyzických kontaktov), ktoré je sexuálne obťažujúce, zastrašujúce, nátlakové, zneužívajúce alebo vykorisťujúce, nesmie byť za žiadnych okolností tolerované.

Obchodní partneri sa zaväzujú zabezpečiť primeranú odmenu a vyplácať zákonom stanovenú národnú minimálnu mzdu, dodržiavať maximálny pracovný čas stanovený zákonom v príslušnej krajine a dodržiavať právny rámec týkajúci sa pracovného času, sociálnych dávok, nadčasov a časov na odpočinok.

V rozsahu povolenom zákonom obchodní partneri uznávajú a rešpektujú práva zamestnancov na slobodu združovania a kolektívneho vyjednávania a nezvýhodňujú ani nediskriminujú členov zamestnaneckých organizácií alebo odborov.

4.

ZÁKAZ DETSKEJ PRÁCE

Obchodní partneri musia dodržiavať predpisy Organizácie Spojených národov o ľudských právach a právach detí, dohovoru o minimálnom veku (Dohovor Medzinárodnej organizácie práce č. 138) a dohovoru o zákaze a okamžitých opatreniach na odstránenie najhorších foriem detskej práce (Dohovor Medzinárodnej organizácie práce č. 182) a zaväzujú sa, že nebudú zamestnávať osoby mladšie ako 15 rokov a budú dodržiavať obmedzenia týkajúce sa zamestnávania osôb mladších ako 18 rokov. V krajinách, na ktoré sa vzťahuje výnimka pre rozvojové krajiny podľa dohovoru MOP č. 138, sa môže minimálny vek pre zamestnanie znížiť na 14 rokov.

5.

OCHRANA ZDRAVIA A BEZPEČNOSŤ PRÁCE

Obchodní partneri musia prevziať zodpovednosť za zdravie a bezpečnosť svojich zamestnancov a návštevníkov, znižovať riziká a zabezpečiť najlepšie možné preventívne opatrenia proti úrazom a chorobám z povolania, poskytovať školenia a zabezpečiť, aby boli všetci zamestnanci oboznámení so zásadami bezpečnosti práce. Okrem toho sú obchodní partneri povinní zaviesť a uplatňovať vhodný systém riadenia bezpečnosti práce.

6.

KONFLIKTY ZÁUJMOV

Obchodní partneri musia preventívne zabezpečiť, aby osobné záujmy členov predstavenstva, vedúcich pracovníkov a zamestnancov neohrozovali záujmy spoločnosti. Preto sa treba vyhýbať situáciám, v ktorých môže dôjsť ku konfliktu záujmov. Obchodní partneri musia v prípade potenciálnych alebo skutočných konfliktov v rámci ich činností súvisiacich so spoločnosťou Pankl AG alebo jej dcérskymi spoločnosťami zverejniť všetky skutočnosti týkajúce sa konfliktu záujmov.

7.

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Obchodní partneri sa zaväzujú chrániť životné prostredie a dodržiavať všetky súvisiace právne normy a medzinárodné štandardy. Zavedú a budú uplatňovať vhodný systém environmentálneho manažérstva a najmä zabezpečia minimalizáciu znečistenia životného prostredia a sústavné zlepšovanie ochrany životného prostredia. Ďalej sa obchodní partneri zaväzujú, že budú pri výrobe produktov postupovať šetrne k životnému prostrediu a nebudú uzatvárať a uskutočňovať žiadne obchodné transakcie alebo projekty, ktoré dlhodobo ohrozujú životné prostredie.

Obchodní partneri podporujú možnosti úspory energie a využívanie obnoviteľných energií. Musia sa tiež prijať opatrenia na ochranu a zachovanie kvality vody a na podporu dobrej kvality ovzdušia prostredníctvom vhodných opatrení, najmä rutinným monitorovaním všeobecných emisií z prevádzkových procesov a emisií skleníkových plynov pred ich vypustením a v prípade potreby ich úpravou.

Obchodní partneri musia okrem toho monitorovať svoje systémy čistenia odpadových plynov a nájsť nákladovo efektívne riešenia na minimalizáciu emisií.

Okrem toho musia obchodní partneri obmedziť alebo sa vyhnúť využívaniu a spotrebe zdrojov počas výroby a tvorbe všetkých druhov odpadu, vrátane vody a energie.

Chemikálie alebo iné materiály, ktoré predstavujú riziko pri úniku do životného prostredia, musia obchodní partneri identifikovať a musia s nimi zaobchádzať tak, aby bola vždy zaručená bezpečnosť prepravy, skladovania, používania, recyklácie alebo opätovného použitia a likvidácie.

8.

ZAMEDZENIE FINANCOVANIA OZBROJENÝCH SKUPÍN A KONFLIKTOV

Obchodní partneri sa zaväzujú používať na výrobu produktov len také suroviny, ktorých ťažba, doprava, obchod, spracovanie alebo export neprispieva priamo ani nepriamo k financovaniu konfliktov a porušovania ľudských práv.

Obchodní partneri musia zaručiť, že zákazníci, dodávatelia, organizácie a jednotlivci, s ktorými plánujú nadviazať alebo viesť obchodné vzťahy, nie sú na zozname sankcií ani na zozname boja proti terorizmu. Za týmto účelom musia obchodní partneri vykonávať preverovania svojich vlastných obchodných partnerov. Ak je (potenciálny) obchodný partner na zozname sankcií alebo zozname boja proti terorizmu, za žiadnych okolností nebude môcť dostať tovar, služby a finančné príspevky.

9.

OCHRANA ÚDAJOV A BEZPEČNOSŤ ÚDAJOV

Obchodní partneri musia s osobnými údajmi nakladať zodpovedne a musia dodržiavať ustanovenia Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov), s cieľom zabezpečiť primeranú úroveň ochrany údajov. Okrem toho musia obchodní partneri dodržiavať všetky príslušné národné zákony o ochrane údajov.

10.

OCHRANA DÔVERNÝCH INFORMÁCIÍ A ZDROJOV

Obchodní partneri zabezpečia, aby všetky obchodné údaje a dokumenty bezpečne uložili, dôverné informácie uchovávali v tajnosti a aby nepoužívali informácie, ktorými by nemali disponovať. Obchodní partneri sa zaväzujú uzavrieť príslušné dohody o dôvernosti alebo ochrane utajovaných skutočností so svojimi vlastnými obchodnými partnermi, aby primerane chránili dôvernosť dodávateľského reťazca a dôverné informácie skupiny Pankl a jej pridružených spoločností.

11.

SPRAVODLIVÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ A KARTELOVÉ PRÁVO

Obchodní partneri sa zaväzujú dodržiavať zásady spravodlivej hospodárskej súťaže a obchodného správania. Najmä sa zdržia dohôd s konkurentmi a akýchkoľvek iných aktivít ovplyvňujúcich ceny alebo podmienky, a budú dodržiavať všetky pravidlá hospodárskej súťaže a kartelového práva.

12.

POSKYTOVANIE NEOPRÁVNENÝCH VÝHOD

Obchodným partnerom je zakázané ponúkať, sľubovať alebo udeľovať zamestnancom spoločnosti Pankl AG alebo jej pridružených spoločností neoprávnené výhody (napríklad vo forme darčekov, pozvánok akéhokoľvek druhu, zliav alebo darov) s cieľom podnietiť alebo neprimerane ovplyvniť obchodné rozhodnutie. Obchodné praktiky, ako je pohostenie v rámci stretnutí, sú povolené za predpokladu, že sú ponúkané príležitostne.

13.

DODÁVATEĽSKÝ REŤAZEC

Obchodní partneri týmto vyhlasujú, že budú primerane presadzovať dodržiavanie obsahu tohto etického kódexu u svojich vlastných obchodných partnerov a predovšetkým ich zmluvne zaviažu, aby vo svojej politike trvalej udržateľnosti dodržiavali normy, ktoré zodpovedajú minimálne predmetným ustanoveniam. Obchodní partneri sa zaväzujú identifikovať a minimalizovať riziká v rámci svojho dodávateľského reťazca a dodržiavať zásady nediskriminácie pri výbere svojich vlastných obchodných partnerov a pri kontakte s nimi.

14.

WHISTEBLOWING A OCHRANA PRED ODVETNÝMI OPATRENIAMI

Obchodní partneri sa zaväzujú udržovať interný whisteblowingový systém v súlade s požiadavkami smernice (EÚ) 2019/1937 a dodržiavať národnú legislatívu, ktorá bola prijatá (alebo ešte bude prijatá), aby umožnila oznamovateľom nahlasovať (anonymne) podozrenie alebo konkrétne upozornenie. Obchodní partneri zabezpečia, aby všetci oznamovatelia boli komplexne chránení pred akýmikoľvek represáliami v dôsledku nahlásenia pochybenia.

V prípade nejasností týkajúcich sa etického kódexu kontaktujte právne oddelenie na e-mailovej adrese: **recht@pankl.com**

© 2022 – Pankl AG

Industriestraße West 4
A-8605 Kapfenberg